



Was tun Sie, damit Ihre Führungskräfte besser entscheiden?

IT-gestütztes Assessment der Führungsstile

Erfolgreiche Führungskräfte

Ihre Führungskräfte sind verantwortlich für die Ziele und Mitarbeiter Ihrer Organisation. Ob Unternehmen, Öffentlicher Dienst oder Non-Profit-Organisation: Wie Ihre leitenden Angestellten entscheiden bestimmt maßgeblich über den Erfolg und die Zufriedenheit Ihrer Beschäftigten. Erfahrungen und Studien zeigen, dass der zu der Situation und zu den Mitarbeitern passende Führungsstil die Wahrscheinlichkeit für erfolgreiche Entscheidungen Ihrer Führungskräfte deutlich erhöht.

Entwicklung und Auswahl der passenden Personen

Zur Entwicklung und Auswahl Ihrer Führungskräfte ist es für Ihr Human Resources Management daher notwendig zu wissen, welchen bevorzugten Führungsstil die betreffende Person hat, und ob sie in einer bestimmten Situation auch einen anderen Führungsstil ausüben kann, der angemessener ist.

IT-gestütztes Assessment der Führungsstile

Unser IT-gestütztes Assessment des Führungsstils unterstützt Sie bei dieser Aufgabe und liefert Ihnen neue und handfeste Informationen für Trainingsmaßnahmen und über Bewerber. Dem Teilnehmer werden schwierige Führungssituationen mit Mitarbeitern präsentiert und er muss entscheiden, wie er sich verhält. Im ausführlichen Bericht erhalten Sie und ggfs. der Bearbeiter die Ergebnisse mit seinen Stärken und Entwicklungsfeldern einschließlich dessen Position innerhalb einer Normgruppe von Führungskräften. Und mit dem Ergebnisvergleich unter allen Teilnehmern gewinnen Sie weitere Daten.

Qualitätskriterien und Durchführung

Das Verfahren wurde von Experten entwickelt und in der Praxis erprobt. Angaben zu den Gütekriterien und Normdaten liegen vor, und es eignet sich für Eignungsbeurteilungen nach DIN 33430. Es kann innerhalb eines Seminars als computergestütztes Verfahren eingesetzt werden oder die Teilnehmer bearbeiten es von verschiedenen Orten aus über das Internet. Die durchschnittliche Bearbeitungszeit beträgt 40 Minuten.

Unsere Leistungen für Sie

- Beratung zum Einsatz des Verfahrens innerhalb Ihrer Führungskräfteentwicklung und -auswahl
- Vorbereiten, Durchführen und Auswerten des Verfahrens innerhalb eines Seminars oder über das Internet
- Weiterführende Empfehlungen zur Eignungsbeurteilung Ihrer Führungskräfte im Verbund mit Informationen aus anderen Verfahren (z.B. Persönlichkeitstest)

Ihr Kontakt

Sie möchten mehr erfahren? Dann rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns eine Nachricht. Ihr Gesprächspartner:
Dipl.-Psych. Stefan Klemens
Telefon: 0211 / 21098712
Klemens Consulting
Annastraße 37, 40477 Düsseldorf
info@klemens-consulting.de
www.klemens-consulting.de